

# HANDLEIDING QUICKSCAN WW

## Inhoudsopgave

Hoe maak ik een account aan?	p.1
Hoe wijzig ik mijn accountgegevens?	p.4
Hoe maak ik een bevraging aan?	p.6
Hoe ziet de inhoud van een bevraging eruit?	p.9
Hoe verloopt het uitzetten van een bevraging?	p.15
Hoe beheer ik een bevraging en vraag ik een rapport aan?	p.18
Hoe ziet de inhoud van een rapport eruit?	p.22
Bijlage – de Franstalige vragenlijst	p.24



Technologie voor Werkbaar werk

Proeftuin Industrie 4.0

FLANDERS  
MAKE

sirris  
INNOVATION  
FORWARD

imec

KU LEUVEN  
INNOVATION  
FORWARD

WUZ  
WUZ  
WUZ

AGENCIAS  
REINOVADORAS &  
CRESCIENTES



**Hoe maak ik een account aan?**

- **Registreer je in de Quickscan Werkbaar Werk via [www.quickscan-werkbaarwerk.be](https://www.quickscan-werkbaarwerk.be)**



- **Vul je gegevens in. Velden met een asterisk (\*) zijn verplicht. Kies de sector die het dichtst aansluit bij de sector van je bedrijf. Klik op 'Inschrijven'**

### Registreer

E-mail \*

Voornaam \*

Naam \*

Wachtwoord \*

Bevestiging wachtwoord \*

Bedrijf

Sector \* Kies de sector die het dichtst aansluit bij de sector waarin uw bedrijf actief is

**Overheid en social profit**

<input type="radio"/> Openbaar bestuur	<input type="radio"/> Onderwijs	<input type="radio"/> Jeugdbijstand, gehandicaptenzorg, welzijnswerk
<input type="radio"/> Politie - defensie	<input type="radio"/> Ziekenhuizen	<input type="radio"/> Kinderopvang, centra geestelijke gezondheidszorg
<input type="radio"/> Post	<input type="radio"/> Rusthuizen	<input type="radio"/> Maatwerkbedrijf (beschutte of sociale werkplaats) en lokale diensteeconomie
<input type="radio"/> Openbaar vervoer	<input type="radio"/> Sociaal cultureel werk	<input type="radio"/> Overige overheid en social profit
	<input type="radio"/> Gezins- en bejaardenhulp	

**Dienstensector**

<input type="radio"/> Groothandel	<input type="radio"/> Transport	<input type="radio"/> Dienstenchequebedrijven (strijken, schoonmaken in gezinnen)
<input type="radio"/> Detailhandel (winkel)	<input type="radio"/> Garages	<input type="radio"/> Zakelijke diensten (consultancy, vastgoed, schoonmaak in bedrijven,...)
<input type="radio"/> Horeca	<input type="radio"/> Telecommunicatie	<input type="radio"/> Overige diensten
	<input type="radio"/> Banken en verzekeringen	

**Industrie**

<input type="radio"/> Drukkerij, uitgeverij	<input type="radio"/> Productie van voeding	<input type="radio"/> Gas, water, elektriciteit
<input type="radio"/> Metaalindustrie	<input type="radio"/> Chemie	<input type="radio"/> Productie van textiel, confectie
<input type="radio"/> Bouw	<input type="radio"/> Hout en papier	<input type="radio"/> Overige industrie

**Landbouw**

<input type="radio"/> Land- en tuinbouw	<input type="radio"/> Bosbouw of visserij
---	---

\* Ik geef toestemming voor het verzamelen van mijn gegevens in overeenstemming met de omschreven privacyvoorwaarden.

De privacyvoorwaarden kan u [hier](#) vinden.

○

- **Je ziet onderstaande melding wanneer de inschrijving succesvol verlopen is. Je account is nu aangemaakt en je kan inloggen met je zelf gekozen gebruikersnaam en wachtwoord.**



[Registreer](#) [Inloggen](#) [Achtergrond](#) [Handleiding](#) [Contact](#)

---

U bent ingeschreven. Via "Inloggen" krijgt u toegang tot uw gegevens.

Home

**Hoe wijzig ik mijn  
accountgegevens?**

- **Log in op de Quickscan Werkbaar Werk via [www.quickscan-werkbaarwerk.be](https://www.quickscan-werkbaarwerk.be)**



- **Klik op de link 'Bedrijfsgegevens'**



- **Pas je gegevens aan en klik op 'opslaan'**

**Registreer**

E-mail \*

Voornaam \*

Naam \*

Wachtwoord \*

Bevestiging wachtwoord \*

Bedrijf

Sector \* Kies de sector die het dichtst aansluit bij de sector waarin uw bedrijf actief is

**Overheid en social profit**

Openbaar bestuur   
 Onderwijs   
 Jeugbijstand, gehandicaptenzorg, welzijnswerk  
 Politie - defensie   
 Ziekenhuizen   
 Kinderopvang, centra geestelijke gezondheidszorg  
 Post   
 Rusthuizen   
 Maatwerkbedrijf (beschutte of sociale werkplaats) en lokale diensteneconomie  
 Openbaar vervoer   
 Sociaal cultureel werk   
 Overige overheid en social profit  
 Gezins- en bejaardenhulp

**Dienstensector**

Groothandel   
 Transport   
 Dienstenchequebedrijven (strijken, schoonmaken in gezinnen)  
 Detailhandel (winkel)   
 Garages  
 Horeca   
 Telecommunicatie   
 Zakelijke diensten (consultancy, vastgoed, schoonmaak in bedrijven,...)  
 Banken en verzekeringen   
 Overige diensten

**Industrie**

Drukkerij, uitgeverij   
 Productie van voeding   
 Gas, water, elektriciteit  
 Metaalindustrie   
 Chemie   
 Productie van textiel, confectionerie  
 Bouw   
 Hout en papier   
 Overige industrie

**Landbouw**

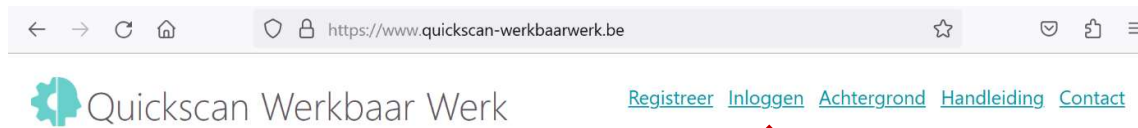
Land- en tuinbouw   
 Bosbouw of visserij

Ik geef toestemming voor het verzamelen van mijn gegevens in overeenstemming met de omschreven privacyvoorwaarden.

De privacyvoorwaarden kan u [hier](#) vinden.

**Hoe maak ik een bevraging aan?**

- **Log in op de Quicksan Werkbaar Werk via [www.quicksan-werkbaarwerk.be](https://www.quicksan-werkbaarwerk.be)**



- **Klik op de link ‘Bevragingen’**



- **Klik op ‘toevoegen’ om een nieuwe bevraging aan te maken**





- In een apart scherm kan je nu de details van je bevraging invullen.  
Vul deze in en klik op opslaan om de bevraging te creëren

### Bevraging:

Naam:

Start:

Einde:

← **Stap 1**

**Stap 2** →

- In het bevragingsoverzicht is nu je nieuwe bevraging te zien

### Bevragingen

Naam	Van	Tot	Actief	Ingevuld	Link	Acties
...	...	...	...	...	...	  

**Hoe ziet de inhoud van een  
bevraging eruit?**

- Wanneer je de unieke link voor een bevraging in een webbrowser opent wordt als eerste naar de gewenste **taal** gevraagd – Nederlands of Frans



[Contact](#)

Welkom op onze vragenlijst over werkbaar werk.

Bienvenue à notre questionnaire sur le travail réalisable.

### Taalkeuze

In welke taal wil u de vragenlijst beantwoorden?

Nederlands

Dans quelle langue souhaitez-vous répondre au questionnaire ?

Frans

[Volgende](#)

*Hieronder worden afbeeldingen van de Nederlandstalige versie getoond.  
In de bijlage worden afbeeldingen van de Franstalige versie weergegeven*

- Door te klikken op volgende krijg je een **welkomsttekst** en de **privacyvoorwaarden** te zien

---

## Welkom bij de Quickscan Werkbaar Werk

Uw bedrijf nodigt u uit om deze vragenlijst in te vullen. Deelname aan de vragenlijst is niet verplicht. Bij deelname zal uw bedrijf een globaal zicht krijgen in de werkbaarheid van de jobs in uw bedrijf. Werkbaar werk is werk dat motiveert, geen problematische werkstress veroorzaakt, leermogelijkheden biedt en een goede werk-privébalans. Bij de start van de vragenlijst vragen we u een algemene functieomschrijving te kiezen die best past bij het werk dat u doet. Vervolgens stellen we u enkele vragen over uw werk.

### Hoe de vragenlijst invullen?

- Het invullen van de vragenlijst is eenvoudig en duurt ongeveer 10 minuten
- Bij elke vraag volstaat het om het antwoord van uw keuze aan te klikken
- We zijn geïnteresseerd in uw persoonlijke mening. Er bestaan geen 'goede' of 'foute' antwoorden
- Indien u twijfelt over het juiste antwoord op een vraag, vul dan het antwoord in dat het dichtst in de buurt komt van wat u denkt
- Zodra u alle vragen van een onderdeel beantwoord hebt kunt u op 'Volgende' klikken
- We vragen u de gehele vragenlijst in één keer te doorlopen
- Uw antwoorden worden opgeslagen wanneer u aan het einde op de knop 'Versturen' klikt

### Privacyvoorwaarden

De vragenlijst is volledig anoniem. Uw antwoorden zijn op geen enkele manier terug aan u te linken. Uw bedrijf heeft bovendien geen toegang tot uw individuele antwoorden. Uw bedrijf ontvangt enkel een automatisch aangemaakt rapport van de resultaten samengevat op bedrijfs- en functieniveau. Wanneer er weinig deelnemers met dezelfde functie aan de vragenlijst deelnemen dan bundelen we die resultaten samen met een andere functie. Dit garandeert de anonimiteit van uw antwoorden. Uw gegevens zullen op een veilige manier worden opgeslagen door de beheerder van de Quickscan WW databank (Flanders Make). Uw bedrijf kan te allen tijde de verzamelde gegevens zelf verwijderen.

Ik geef toestemming voor het verzamelen van mijn gegevens in overeenstemming met de omschreven privacy voorwaarden.

Vorige

Volgende

*Als er geen toestemming wordt gegeven voor het verzamelen van de gegevens in overstemming met de beschreven privacy voorwaarden, dan zal het invullen van de vragenlijst niet verdergezet kunnen worden.*

- De vragenlijst vraagt eerst naar **de functie** van de werknemer

**1/5: Functie**

Welke omschrijving past best bij uw job?

<input type="radio"/> kortgeschoolde arbeider <input type="radio"/> geschoolde arbeider, technicus <input type="radio"/> uitvoerende bediende <input type="radio"/> zorgfunctie	<input type="radio"/> onderwijsfunctie (bv. leerkracht, docent) <input type="radio"/> middenkader of professional <input type="radio"/> kader of directie
--	---

Vorige
Volgende

- Daarna worden de **vier werkbaarheidsindicatoren** bevroegd in de volgorde van de hieronder getoonde afbeeldingen

**2/5: Leermogelijkheden**

	altijd	vaak	soms	nooit
Leert u nieuwe dingen op uw werk?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Biedt uw werk u nieuwe mogelijkheden voor persoonlijke groei en ontwikkelingen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Geeft uw werk u het gevoel er iets mee te kunnen bereiken?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Biedt uw werk u mogelijkheden voor zelfstandig denken en doen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- VBBA © www.skb.nl

Vorige
Volgende

### 3/5: Plezier in het werk

nee ja

- |   |                                  |                                  |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| Ik kan wel zeggen dat ik tegen mijn werk opzie.                         | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| Ik doe mijn werk omdat het moet, daarmee is alles wel gezegd.           | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Meestal vind ik het wel prettig om aan mijn werkdag te beginnen.        | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Na zo een 5 jaar heb je het in dit werk wel gezien.                     | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| Ik vind mijn werk nog steeds boeiend, elke dag weer.                    | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Het idee dat ik dit werk tot aan mijn pensioen moet doen benauwt me.    | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Ik heb plezier in mijn werk.  | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Ik moet telkens weerstand bij mezelf overwinnen om mijn werk te doen.   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Ik moet mezelf er vaak toe aanzetten om een werkopdracht uit te voeren. | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |

– VBBA © www.skb.nl

Vorige

Volgende

### 4/5: Vermoeidheid

nee ja

- |  |                       |                       |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Ik vind het moeilijk me te ontspannen aan het einde van een werkdag  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Aan het einde van een werkdag ben ik echt op.  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Mijn werk maakt dat ik me aan het einde van een werkdag nogal uitgeput voel.   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Na het avondeten voel ik me meestal nog vrij fit.  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik kom meestal pas op een tweede vrije dag tot rust.   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Het kost mij moeite om me te concentreren in mijn vrije uren na het werk.  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik kan weinig belangstelling opbrengen voor andere mensen, wanneer ik zelf net thuis ben gekomen.                    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Het kost mij in het algemeen meer dan een uur voordat ik helemaal hersteld ben na mijn werk.                         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Als ik thuis kom moeten ze me even met rust laten.   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Het komt vaak voor dat ik na een werkdag door vermoeidheid niet meer toekom aan andere bezigheden.                   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Het komt voor dat ik tijdens het laatste deel van de werkdag door vermoeidheid mijn werk niet meer zo goed kan doen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

– VBBA © www.skb.nl

Vorige

Volgende

5/5: Hoe dikwijls komt het voor dat ...?	altijd	vaak	soms	nooit
u moeilijk aan uw verplichtingen thuis kunt voldoen omdat u in gedachten met uw werk bezig bent?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
uw werktijden het moeilijk maken om aan uw verplichtingen thuis te voldoen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
u zo veel werk te doen heeft dat u niet toekomt aan uw hobbies.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
de eisen die uw werk aan u stelt het moeilijk maakt u thuis ontspannen te voelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Dit is het einde van de vragenlijst. Klik op 'Versturen' om uw antwoorden definitief op te slaan.

Hartelijk dank voor uw medewerking!

## Als laatste krijgt je een afsluitende eindtekst te zien

U hebt alle vragen beantwoord.

Dank voor uw deelname aan deze vragenlijst.

Gelieve deze browser tab te sluiten om te vermijden dat anderen toegang hebben tot uw antwoorden.

**Noot:** De meetschalen voor leermogelijkheden, vermoeidheid en plezier in het werk werden ontwikkeld door en zijn eigendom van het onderzoeken adviesbureau SKB; VBBA © www.skb.nl. De meetschaal voor werk-privébalans ('Hoe dikwijls komt het voor dat...') werd ontwikkeld door en is eigendom van prof. dr. S. Geurts.

**Hoe verloopt het uitzetten van een  
bevraging?**



- De Quicksan WW genereert per bevraging een unieke link naar de vragenlijst, maar voorziet om privacy-redenen **geen optie** voor het rechtstreeks uitzetten van de bevraging onder je werknemers. Dit doe je via je eigen e-mailprogramma, zoals we verder uitleggen. Iemand in je bedrijf zal de bevraginglink dus naar de werknemers moeten sturen.
- De Quicksan WW helpt wel bij het nagaan van het responspercentage van de bevraging door in het bevragingsoverzicht het aantal ingevulde vragenlijsten te tonen. Een goed responspercentage is 80% of hoger. Je kan het responspercentage als volgt berekenen:

$$\text{Het responspercentage} = \frac{\text{Aantal ingevulde vragenlijsten}}{\text{Aantal uitgestuurde vragenlijsten}} \times 100$$

Het sturen van **herinneringsmails** kan helpen om het aantal ingevulde vragenlijsten te verhogen. Stuur een herinnering na 2 of 3 dagen, en stuur nooit meer dan 4 berichten in totaal.

### Bevragingen

Naam	Van	Tot	Actief	Ingevuld	Link	Acties
...	...	...	...	...	...	   

[Toevoegen](#)

- De volgende pagina toont verder een **template voor een uitnodigingsmail** die je kan gebruiken om de bevraging in je bedrijf uit te zetten. Omdat het een template is zal je het personaliseren van de mail, desgewenst, zelf moeten verzorgen.

## Template uitnodigingsmail

**Vergeet niet om de schuingedrukte tekst met de benodigde inhoud te vervangen**

Beste *NAAM AANHEF*,

Graag nodigen we je uit om mee te doen aan een bevraging over werkbaar werk. Met deze bevraging willen we peilen naar de werkbaarheid van de jobs binnen ons bedrijf *NAAM BEDRIJF*. Als werknemer heb jij het beste zicht op hoe je het werk binnen ons bedrijf ervaart. Daarom vragen we je vriendelijk om de vragenlijst in te vullen. Jouw inbreng is niet verplicht, maar het geeft ons waardevolle input om als organisatie verder te verbeteren, zodat jij je werk beter en met meer plezier kunt doen.

Het invullen van de vragenlijst zal ongeveer 10 minuten van je tijd kosten. De vragenlijst is volledig anoniem en je antwoorden zijn op geen enkele manier terug aan jou te linken.

Om de vragenlijst in te vullen klik je op de link onderaan deze e-mail. Het invullen van de vragenlijst kan tot en met *DATUM*. Als je geen toegang hebt tot een eigen toestel om de digitale vragenlijst in te vullen dan kan je *BESCHRIJVING VAN DE TER BESCHIKKING GESTELDE, ALTERNATIEVE MOGELIJKHEID*.

Mocht je nog vragen hebben, dan kan je contact op nemen met *NAAM CONTACTPERSOON BINNEN BEDRIJF* via *CONTACTGEGEVENS*.


Met vriendelijke groeten,  
*NAAM AFZENDER*

**Link naar de vragenlijst:** *DE BEVRAGINGSLINK HIER KOPIEREN*

De bevragingslink kan je in het bevragingsoverzicht kopiëren door op het clipboard-icoontje te klikken. Je kan nu de link op de gewenste plek plakken

### Bevragingen

Naam	Van	Tot	Actief	Ingevuld	Link	Acties
...	...	...	...	...	...	  



[Toevoegen](#)

**Hoe beheer ik een bevraging  
en vraag ik een rapport aan?**

- **Log in op de Quicksan Werkbaar Werk via [www.quicksan-werkbaarwerk.be](https://www.quicksan-werkbaarwerk.be)**



- **Klik op de link ‘Bevragingen’**



- Je ziet een overzicht van alle beschikbare bevragingen

**Per bevraging kan je hier het volgende opvolgen**


- Of de bevraging wel/niet actief is
- Wat de start- en einddatum van de bevraging is
- Wat de unieke link voor de bevraging is
- Hoeveel personen de bevraging hebben ingevuld

## Per bevraging kan je hier de volgende handelingen uitvoeren

- De details van een bestaande bevraging aanpassen.

Door onder ‘Acties’ op het potloodje te klikken krijgt je weer het aparte scherm te zien waar je de details van de bevraging kan aanpassen

### Bevragingen

Naam	Van	Tot	Actief	Ingevuld	Link	Acties
...	...	...	...	...	...	  




[Toevoegen](#)




- Een rapport aanvragen – **dit kan enkel als de bevraging niet meer actief is.**

Door onder ‘Acties’ op het papiertje te klikken wordt een rapport voor die bevraging gedownload. **Let op!** Om de privacy van de deelnemers te beschermen zal er alleen een rapport komen als in totaal meer dan 20 personen de vragenlijst hebben ingevuld.

### Bevragingen

Naam	Van	Tot	Actief	Ingevuld	Link	Acties
...	...	...	...	...	...	  





[Toevoegen](#)



- Het verwijderen van een bestaande bevraging.

Door onder 'Acties' op het prullenbakje te klikken kan je de betreffende bevraging verwijderen. Je wordt altijd nog extra gevraagd of je de bevraging inderdaad wilt verwijderen. **Let op!** Eenmaal verwijderd zijn ook alle gegevens die via die bevraging verzameld werden verwijderd en kan er voor die bevraging geen rapport meer opgevraagd worden.

## Bevragingen

Naam	Van	Tot	Actief	Ingevuld	Link	Acties
...	...	...	...	...	...	   

[Toevoegen](#)



**Hoe ziet de inhoud van een  
rapport eruit?**

Het rapport bestaat uit een introductietekst, een eerste deel met de resultaten van de bevraging, en een tweede deel met informatie die inzicht geeft in factoren die de resultaten kunnen helpen verklaren, en mogelijke handvatten bieden voor interventies.

Bekijk [dit](#) om een goed beeld te krijgen van hoe de inhoud van het rapport er uit zal zien. De in het voorbeeld getoonde resultaten in de grafieken, de vermelde sector in de grafieken, en de getoonde functies kunnen uiteraard afwijken van het rapport dat je ontvangt op basis van je eigen bevraging.

Het voorbeeld toont verder een rapport met de aanwezigheid van een voetnoot. Of die voetnoot vermeld wordt in jouw rapport is afhankelijk van de sector waarmee vergeleken wordt.

Het is ook mogelijk dat in het rapport dat je ontvangt, specifiek deel 1 – hoofdstuk 4, minder grafieken zijn opgenomen dan in het voorbeeld, of dat er voor enkele functies geen gegevens worden getoond. Dit gebeurt wanneer een of meerdere gebruikte functiecategorieën minder dan 10 deelnemers bevat. Hiermee waarborgen we de anonimiteit van je werknemers.

Zoals eerder al vermeld, zal het alleen mogelijk zijn om een rapport te ontvangen wanneer in totaal meer dan 20 personen de vragenlijst hebben ingevuld.



# **Bijlage**

## **de Franstalige vragenlijst**

Welkom op onze vragenlijst over werkbaar werk.

Bienvenue à notre questionnaire sur le travail réalisable.

### Taalkeuze

In welke taal wil u de vragenlijst beantwoorden?

Nederlands

Dans quelle langue souhaitez-vous répondre au questionnaire ?

Frans

[Volgende](#)

## Bienvenue sur le site du Quickscan Werkbaar Werk

Votre entreprise vous invite à remplir ce questionnaire. La participation au questionnaire n'est pas obligatoire. En y participant, votre entreprise obtiendra une vue d'ensemble de la qualité de l'emploi et du travail dans votre entreprise. Un emploi et un travail de bonne qualité impliquent une plus grande motivation, moins ou pas de stress professionnel, plus de possibilités d'apprentissage et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Au début du questionnaire, nous vous demandons de choisir une description générale du poste qui correspond le mieux au travail que vous faites. Nous vous posons ensuite quelques questions sur votre travail.

### Comment remplir le questionnaire?

- Remplir le questionnaire est facile et prend environ 10 minutes.
- Pour chaque question, il suffit de cliquer sur la réponse de votre choix.
- Nous sommes intéressés par votre opinion personnelle. Il n'y a pas de 'bonnes' ou de 'mauvaises' réponses.
- Si vous avez un doute sur la bonne réponse à une question, indiquez la réponse qui se rapproche le plus de ce que vous pensez.
- Lorsque vous avez répondu à toutes les questions d'une section, vous pouvez cliquer sur 'Suivant'.
- Nous vous demandons de remplir l'ensemble du questionnaire en une seule fois.
- Vos réponses seront enregistrées lorsque vous cliquerez sur le bouton 'Envoyer' à la fin du questionnaire.

### Politique de confidentialité

Le questionnaire est totalement anonyme. Vos réponses ne peuvent en aucun cas être reliées à vous. De plus, votre entreprise n'a pas accès à vos réponses individuelles. Votre entreprise ne reçoit qu'un rapport généré automatiquement qui résume les résultats au niveau de l'entreprise et de la fonction. Lorsque plusieurs participants ayant la même fonction participent au questionnaire, nous combinons ces résultats avec ceux d'une autre fonction. Cela garantit l'anonymat de vos réponses. Vos données seront stockées en toute sécurité par l'administrateur de la base de données Quickscan WW (Flanders Make). Votre entreprise peut supprimer elle-même les données collectées à tout moment.

Je consens à la collecte de mes données conformément à la politique de confidentialité décrite.

[Précédent](#)

[Suivant](#)

### 1/5: Fonction

Quelle description décrit le mieux votre travail?

- travailleur peu qualifié
- fonction éducative (par ex enseignant, conférencier)
- ouvrier qualifié, technicien
- travailleur intérimaire ou spécialiste
- employé administratif
- direction ou conseil d'administration
- fonction de soins

Précédent

Suivant

### 2/5: Opportunités d'apprentissage

toujours souvent parfois jamais

- |   |                       |                       |                       |                       |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Apprenez-vous de nouvelles choses dans votre travail ?                                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Votre emploi vous offre-t-il des possibilités de développement personnel ?            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Votre travail vous donne-t-il le sentiment de pouvoir réaliser quelque chose?         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Votre emploi vous offre-t-il la possibilité d'agir et de réfléchir de façon autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

– VBBA © www.skb.nl

Précédent

Suivant

### 3/5: Plaisir au travail

	non	oui
Je dois avouer que j'appréhende mon travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je fais ce travail parce qu'il faut bien, cela veut tout dire.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En général, j'aime entamer une journée de travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Après 5 ans j'ai fait le tour de la question.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je trouve mon travail toujours aussi passionnant.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
L'idée de devoir faire ce travail jusqu'à la pension m'angoisse.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
J'éprouve du plaisir dans mon travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je dois à chaque instant vaincre ma propre résistance au travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je dois souvent me pousser à exécuter une tâche.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

– VBBA © www.skb.nl

Précédent

Suivant

### 4/5: Fatigue

	non	oui
J'ai des difficultés à me détendre à la fin d'une journée de travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je suis vraiment à bout à la fin d'une journée de travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A cause de mon travail je me sens assez épuisé à la fin de la journée.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Après le repas du soir, je me sens généralement encore assez en forme.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En général, je ne me détends qu'à partir du deuxième jour de repos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
J'ai des difficultés à me concentrer pendant mes heures de loisirs après le travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
J'ai peu d'intérêt pour les autres lorsque je viens de rentrer à la maison.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En général, il me faut plus d'une heure pour récupérer complètement après le travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lorsque je rentre à la maison, il faut me laisser un peu tranquille.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Souvent après une journée de travail, la fatigue m'empêche d'entamer autre chose.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Il arrive que dans la dernière partie de la journée de travail, la fatigue m'empêche de faire mon travail aussi bien.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

– VBBA © www.skb.nl

Précédent

Suivant

5/5: Est-ce que ça vous arrive souvent d'avoir ...? toujours souvent parfois jamais

des difficultés à effectuer vos tâches à la maison parce que vous pensez toujours au travail.

des difficultés à effectuer vos tâches à la maison à cause de votre horaire de travail.

tellement de travail que vous n'avez pas le temps d'avoir des loisirs

des exigences de travail telles qu'il est impossible de vous détendre à la maison.

C'est la fin du questionnaire. Cliquez sur 'Envoyer' pour sauvegarder vos réponses de façon permanente.

Merci beaucoup pour votre coopération!

[Précédent](#)

[Envoyer](#)

Vous avez répondu à toutes les questions.

Veuillez fermer cet onglet du navigateur pour empêcher les autres d'accéder à vos réponses.